



Herzlich Willkommen in der ProPeZ-Dialogwerkstatt!

Der iGZ begleitet Sie bei der Implementierung von ProPeZ in Ihrem Unternehmen mit einem speziell auf das ProPeZ-Handbuch abgestimmten Begleitprogramm bestehend aus drei Seminarmodulen. Die Teilnahme ist im Rahmen der ProPeZ-Zertifizierung für die ProPeZ-Projektleiter/innen verpflichtend.

Ziel der Veranstaltungsreihe ist es, Sie optimal auf die Umsetzung von ProPeZ in Ihrem Unternehmen vorzubereiten, Ihnen die Möglichkeit zum Austausch mit Experten und Kollegen zu geben und Sie tatkräftig bei der Erstellung Ihres ProPeZ-Konzeptes zu unterstützen.

Die Module finden in Münster unter der Leitung von Experten aus der Branche statt, die maßgeblich an der Entwicklung von ProPeZ beteiligt waren.

Unsere Referenten

Lars Lentfer ist Diplom-Soziologe und Geschäftsführer der Treibstoff HR Changer GmbH. Schwerpunkte seiner Aktivitäten liegen im Bereich der Personal- und Organisationsentwicklung mit allen Fragen rund um Change Management und die Auswirkungen auf Führung und Mitarbeiter – von der Strategieentwicklung über die Umsetzung durch Trainings, Schulungen und Teamentwicklungen bis hin zur Evaluation und dem Controlling von Projekterfolgen. Mit 20 Jahren nationaler und internationaler Berufserfahrung ist Herr Lentfer als Berater, Trainer, Projektmanager und Coach auf die Entwicklung, Gestaltung und Umsetzung von Entwicklungsprozessen spezialisiert. Kunden sind Unternehmen der freien Wirtschaft vom Mittelstand bis zum globalen Großkonzern sowie öffentliche Einrichtungen auf kommunaler, Landes- und Bundesebene wie Städte, Ämter und Ministerien, Berufsgenossenschaften, Unfallkassen, Krankenhäuser und Kliniken, Krankenkassen, Gewerkschaften, Stiftungen und Organisationen der Sozialwirtschaft. Darüber hinaus war und ist Lars Lentfer als Gastdozent und regelmäßiger Sprecher an der Universität Hamburg und an der privaten Zeppelin Universität Friedrichshafen/Bodensee tätig. Die Projekte von Herrn Lentfer sind geprägt von seinem soziologisch fundierten systemischen Verständnis vor allem in den Bereichen Führung, Kommunikation, Change sowie Projektmanagement.

Thomas Voß ist Diplom-Handelslehrer und leitet bei Piening Personal seit 2012 die Abteilung Personalentwicklung | Zeitarbeit. Hier ist er für die Weiterentwicklung von innerbetrieblichen Strukturen einer systematischen Personalentwicklung der Zeitarbeitnehmer, die Beratung der Niederlassungen, der Zeitarbeitnehmer und der Kunden zu Fragen der beruflichen Entwicklung, Fördermittel und allen weiteren Bildungsthemen, verantwortlich. Hierzu gehören unter anderem die Ausweitung des Seminarangebots und des Bildungsnetzwerks und die Organisation von Bildungsprojekten. Zusätzlich unterstützt Herr Voß das mit Piening Personal verbundene HR-Beratungsunternehmen, die expertplace perspectives GmbH, im Bereich der expertplace academy.



Herr Voß erwarb die Grundlagen für seine beruflichen Tätigkeiten in einer Berufsausbildung zum Industriekaufmann, dem anschließenden Wirtschaftspädagogik-Studium und einer Aufstiegsqualifizierung bei der IHK zum Personalfachkaufmann. Zuvor war er dreizehn Jahre als Bereichsleiter für Aus- und Weiterbildung bei einem privaten Bildungsinstitut in Paderborn beschäftigt. Anfangs zuständig für Umschulungen und Qualifizierungsmaßnahmen, in denen er auch selbst unterrichtete, entwickelte Herr Voß später für das Bildungsinstitut ein B2B-Bildungsangebot. In dieser Zeit unterrichtete er zusätzlich an zwei Berufskollegs in kaufmännischen Unterrichtsfächern.

Die Dialogwerkstatt baut sich wie folgt auf:

Modul 1 „Der ProPeZ-Kreislauf“ 1-tägig

Das erste Modul dient dazu, ein grundlegendes Verständnis des ProPeZ-Kreislaufes zu gewinnen, die wichtigsten Begrifflichkeiten zu erklären, das Handbuch vorzustellen und den Zertifizierungsprozess zu erläutern. Die Anforderungen an das individuell zu erstellende ProPeZ-Konzept werden erläutert und gemeinsam werden erste Schritte zur Umsetzung im eigenen Unternehmen erarbeitet. Die Teilnehmer haben viel Raum, um ihre individuellen Fragestellungen zu klären, sich untereinander zu vernetzen und einen ersten Fahrplan für die weitere Arbeit zu erstellen.

Modul 2 „Nachhaltige Personalentwicklung in der Zeitarbeit“ 2-tägig

Das zweite Modul stellt die Personalentwicklung in den Mittelpunkt. Es werden grundlegende Messinstrumente vorgestellt, um nachhaltige Personalentwicklung implementieren und betreiben zu können. Darüber hinaus werden konkrete, beispielhafte Personalentwicklungsinstrumente in der Zeitarbeit vorgestellt. Auch die Nutzenargumentation für ProPeZ gegenüber Ihren Kunden, Mitarbeitern und Zeitarbeitnehmern kommt nicht zu kurz, so dass Sie am Ende von Modul 2 mit einem Methodenkoffer voll Hilfsmitteln in Ihr Unternehmen zurückkehren können.

Modul 3 „Umsetzung im Zeitarbeitsunternehmen: Projekt- und Prozessmanagement“ 2-tägig

Im dritten Modul stehen die Grundlagen des Change Managements auf dem Programm, gefolgt von einer Auseinandersetzung mit der eigenen Rolle als ProPeZ-Projektleiter (Verantwortung und Aufgaben) sowie mit möglichen Risiken und notwendigen Erfolgsfaktoren der ProPeZ-Einführung im eigenen Unternehmen. Die Grundlagen des erfolgreichen Projekt- und Prozessmanagements inkl. hilfreicher Werkzeuge und Methoden legen die Basis für die erfolgreiche und nachhaltige Umsetzung im Unternehmen, die individuelle Ausarbeitung eines Einführungs- und Umsetzungsplanes unterstützt bei der Umsetzung im eigenen Unternehmen.